# Mind





## Nice to meet you.

"Anti Estratégia" foi o título do meu podcast lançado esse ano no Spotify. Gostei da ironia. Já faz uns bons anos que trabalho com estratégia e, quando fundei a Mindscope, sempre priorizei por bater de frente com fórmula pronta. Marketeiro ama uma receita de bolo, não é?

Pois bem... estratégia não é PPT bonito. Não é mapa tático, framework de playbook ou árvore de decisão feita pra agradar a diretoria.

Estratégia pra mim é arte. É caos decifrado. É drama bem escrito. É o som que ecoa no teatro, não a partitura na mesa.

Eu acredito em pensamento com carne. Assumindo os riscos. Porque, no fim do dia, só sobrevive quem tem um diferencial real, e como fazer isso estando na zona de conforto?

Esse Framework faz parte de uma série ferramental que produzimos para ajudar estrategistas, empreendedores, lideranças e executivos a pensarem seus negócios de um jeito mais honesto, sem vaidade, com organização e pensamento estruturado, porque só assim conseguimos construir uma estratégia real e coerente.

Espero que os insights sejam úteis no teu dia a dia.

Boa leitura!

Helana Wichinoski, CEO e Founder da Mindscope Labs





# "Você não precisa de mais uma persona. Você precisa de um ponto de vista sobre gente."

Esse framework não foi feito pra gerar perfis fictícios com nomes engraçadinhos, não serve pra confirmar o que você já acha que sabe e definitivamente não tem como objetivo reduzir pessoas a um slide. Ele existe pra te ajudar a escutar melhor e ver o que está por trás do comportamento, entender os códigos invisíveis que regem escolhas reais e, mais do que tudo, transformar isso em direção estratégica.

Público é a concentração viva de uma dor, um desejo e uma contradição no tempo certo. Público nasce quando o mundo muda e alguém tenta dar conta dessa mudança, do jeito que dá.

### Esse framework parte de uma premissa simples, mas exigente:

Entender um público é se comprometer com ele:

- Qual o gatilho que fez esse grupo aparecer?
- O que eles querem com força real e o que impede esse desejo?
- Como se organizam, o que rejeitam, onde colocam energia?
- O que faz eles mudarem?
- E o que a marca precisa ser diante disso tudo?

### PARA QUEM É

- Fundadores em fase de reposicionamento de médio ciclo
- Heads de marketing ou estratégia que precisam de narrativa forte + base estrutural
- Consultorias e agências que querem conduzir seus clientes por um processo mais profundo, evitando soluções cosméticas



# 5 princípios de uso

Antes de começar, leia algumas dicas de como tirar o máximo proveito do nosso framework:

### 1. Não investigue o público esperando que ele confirme seu plano.

O maior erro é usar esse processo pra validar uma solução já desejada. Esse framework existe pra te confrontar.

### 2. Considere que todo público carrega um trauma, mesmo que não admita.

Por trás de todo comportamento existe uma tentativa de proteção. A obsessão com produtividade? Talvez medo de parecer inútil. O humor ácido? Talvez vergonha profunda. Esse framework não foi feito pra mapear dados, mas pra entender defesas. A gente constrói com acolhimento de micro dores.

### 3. Nem toda fricção deve ser resolvida. Algumas devem ser respeitadas.

A ansiedade, a contradição, o cansaço... às vezes eles são o que dá forma ao grupo. A marca não precisa "curar", ela precisa ser uma presença que entende sem invadir, que propõe sem forçar, que apoia sem infantilizar.

### 4. Se a tese final puder ser usada por outra marca, ela está fraca.

A frase final sobre o público deve ser tão íntima, tão situada no tempo, tão carregada de nuances, que seria estranha na boca de outra marca. A potência da tese não está em soar universal, mas em parecer inevitável pra você.

### 5. Não corra. Pausas revelam mais que respostas.

Esse framework é denso porque pessoas são densas. Se você fizer correndo, vai projetar seus desejos no público e chamar isso de "escuta". Reserve tempo, crie rituais, leia em voz alta, use post-its, discorde do time, reescreva hipóteses.

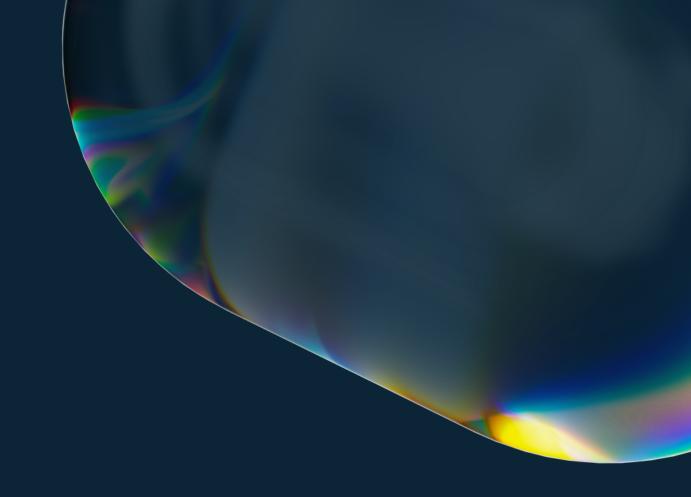


# 1.

# Enquadramento

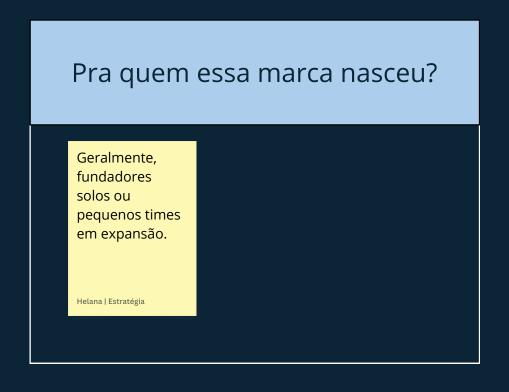
Antes de investigar comportamento, tensão e desejo, é preciso fazer a marca olhar no espelho. Revisitar pra quem ela foi feita, quem ela atrai sem esforço, quem ela tenta agradar em vão e, principalmente, quem ela está disposta a perder. Não existe público certo fora de contexto. Não existe estratégia de marca sem uma escolha clara sobre com quem vale se comprometer, mesmo que isso custe escala no curto prazo.

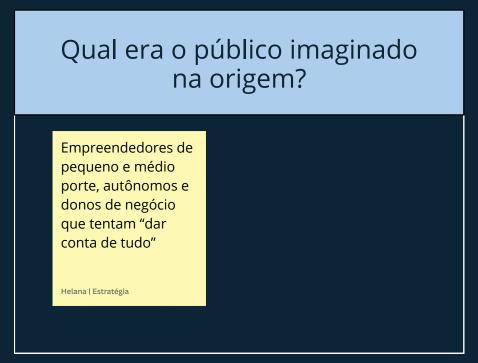
Esse bloco serve pra recalibrar o radar. Ajustar a lente. Criar coragem pra abrir mão da maioria e se aproximar de quem realmente importa.

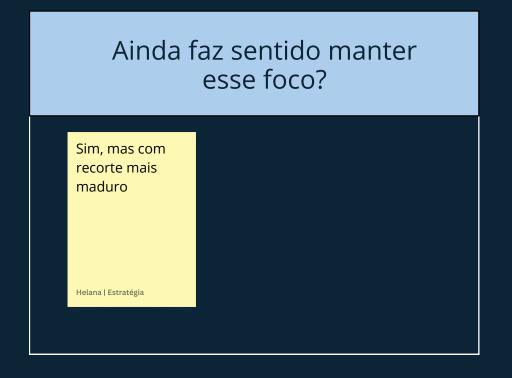




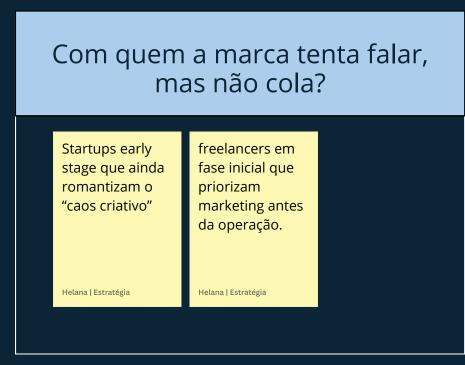
### Hora de enquadrar quem você aposta como público em uma tese inicial

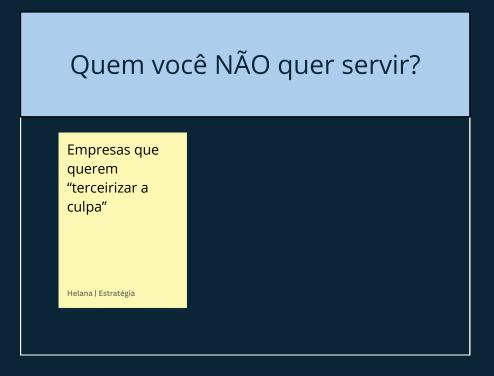














# Nosso enquadramento

Acreditamos que o nosso público emerge como resposta a <u>sobrecarga</u>, num cenário marcado por <u>crescimento rápido</u>, onde há uma lacuna de <u>orientação financeira</u>.





Aqui, vamos entender primeiro tudo o que envolve o nosso público. Vamos olhar para inovações e movimentos de mercado que nos apontam para tendências de comportamento do público

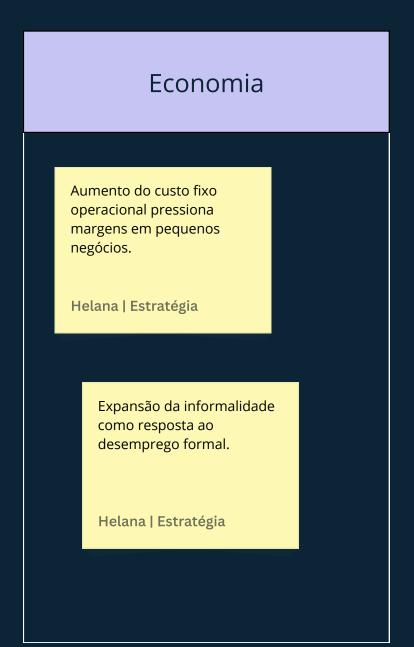


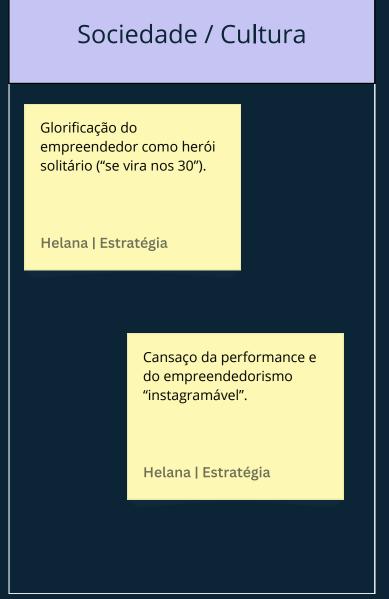


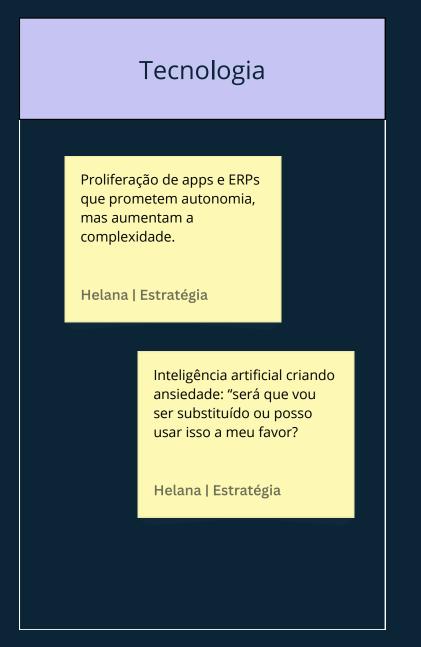
# Cenários

Nos cenários abaixo, quais acontecimentos tem moldado a percepção do público sobre o seu segmento?

# **Política** Crescimento de políticas de estímulo ao empreendedorismo, mas com pouca tradução prática em suporte de base. Helana | Estratégia Burocracia tributária ainda complexa, o que força informalidade ou improviso. Helana | Estratégia









### Agora, reflita sobre as pesquisas do bloco anterior respondendo às questões:

Existe uma tensão social, econômica Qual evento, tendência ou colapso Esse grupo está nascendo, crescendo, Esse grupo está reagindo contra ou simbólica que esse público ajuda a recente poderia ter **funcionado como** se radicalizando ou desaparecendo? algo ou desejando algo novo? resolver ou expressar? gatilho? Sim: a tensão entre a Está crescendo e se idealização do empreendedor radicalizando. Está reagindo contra o discurso A pandemia foi o primeiro autossuficiente e a realidade de grande gatilho (muitos negócios da performance uma estrutura frágil, sem improvisados nasceram ali). empreendedora tóxica, aquela tempo, sem apoio e sob que romantiza o "dar conta de pressão constante. tudo". Helana | Estratégia Helana | Estratégia Helana | Estratégia Helana | Estratégia inflação, queda no poder de Esse público carrega a compra e cansaço mental frustração de não conseguir acumulado, é o que está colapsando a autogestão. crescer por falta de estrutura, mas também a culpa de pedir ajuda. Helana | Estratégia Helana | Estratégia



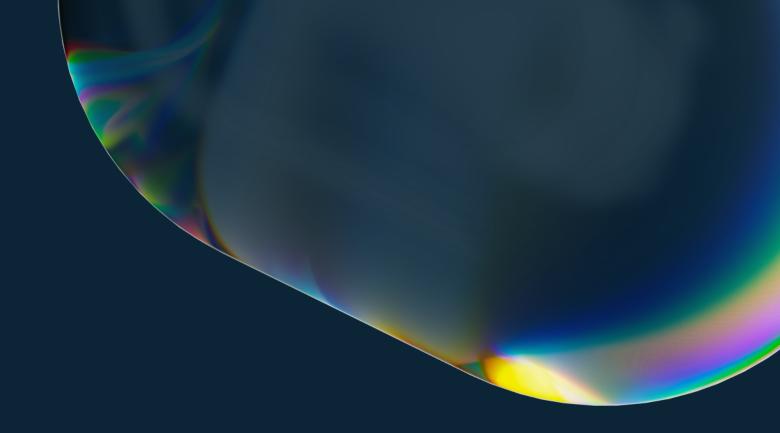
# 3.

# Sintoma ou causa

Esse é o capítulo em que a gente para de olhar só pro que está na superfície e começa a desenterrar as camadas escondidas por trás do comportamento. O risco de pular essa parte é construir estratégias em cima de sintomas e não da dor real.

O público diz que está cansado? Mas será que é cansaço mesmo ou desilusão? Está engajado em sustentabilidade? Ou tentando aliviar culpa?

Aqui a gente aciona o modo detetive. Questiona tudo. Não compra discurso pronto. E usa perguntas do tipo "por quê?" até encontrar o fio raiz.





O que parecia estranho, repetitivo ou contraditório nesse comportamento?

Sintoma e

causa

Existe uma dor mais profunda que esse comportamento **pode** estar encobrindo?

> Vergonha de não "saber o básico" (impostos, fluxo de caixa, precificação).

Helana | Estratégia

Dizem que querem crescer, escalar, profissionalizar mas continua centralizando tudo.

Helana | Estratégia

Que comportamento específico te chamou atenção nesse grupo?

Tentam manter o controle financeiro sozinhos, mesmo sem tempo, conhecimento ou estrutura e demoram pra pedir ajuda.

Helana | Estratégia

Medo de parecer

Helana | Estratégia

O que você acha que esse comportamento está tentando resolver ou proteger?

incompetente.

Esse público deseja profundamente <u>crescer</u>, mas enfrenta a fricção de *parecer incompetente*, e por isso tende a <u>adiar decisões</u> importantes.



# 4. Códigos culturais e referências

Todo grupo compartilha uma linguagem invisível: as marcas que validam, os memes que entendem, os valores que defendem e os símbolos que rejeitam.

Esse capítulo busca entender o campo cultural onde esse público circula, não só o que eles consomem, mas o que esses consumos sinalizam.

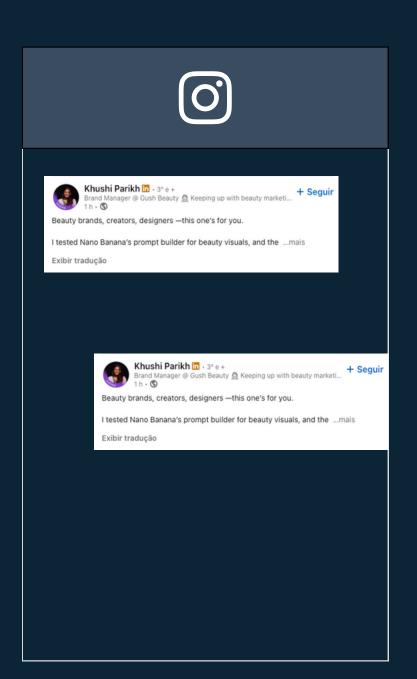
É aqui que a gente começa a entrar no mundo interno dessas pessoas. Não pela lente do produto, mas pela lente da identidade coletiva.

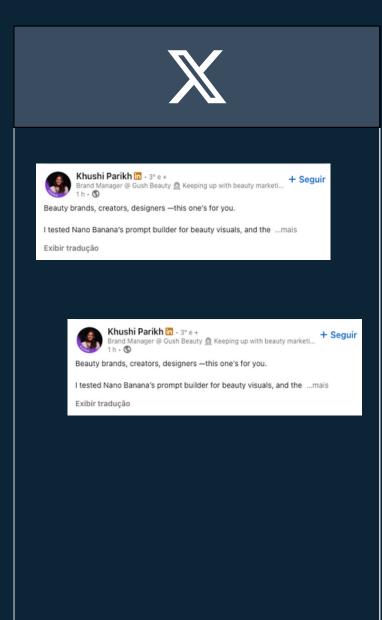




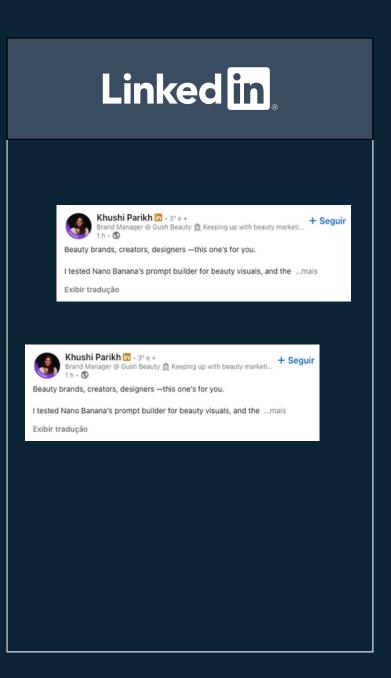
# Conteúdos do seu público

Pesquise nos principais meios de comunicação do seu público o que ele está dizendo sobre sua marca, nicho de atuação ou tipo de produto/serviço



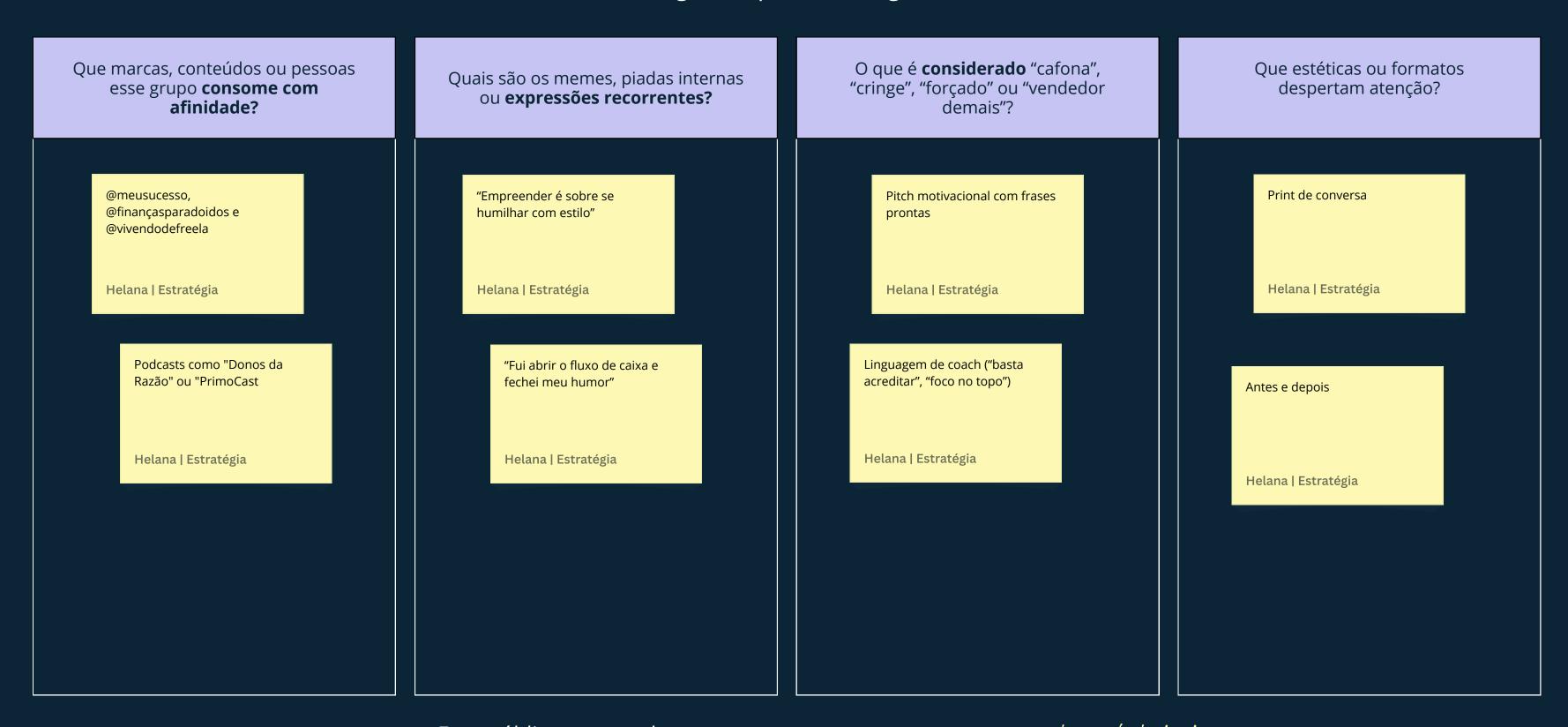








### Perguntas para investigar:

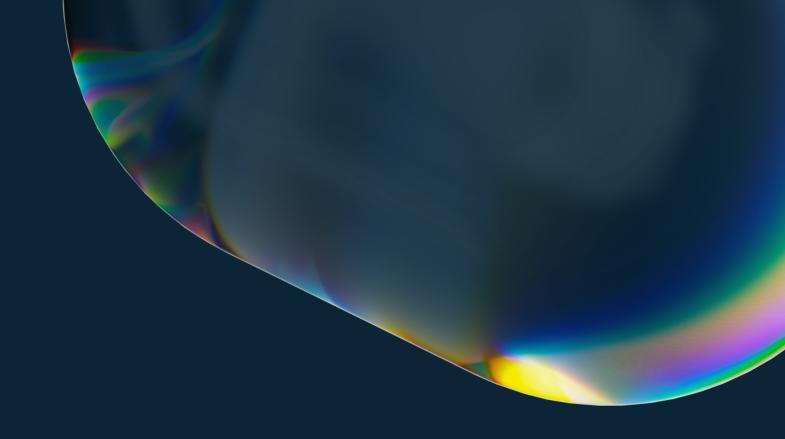


Esse público se reconhece em <u>narrativas que mostram vulnerabilidade</u>, rejeita com força <u>liguagem coach</u>, e responde melhor a códigos como <u>humor "cansado"</u>.

# 5. Pontos de virada

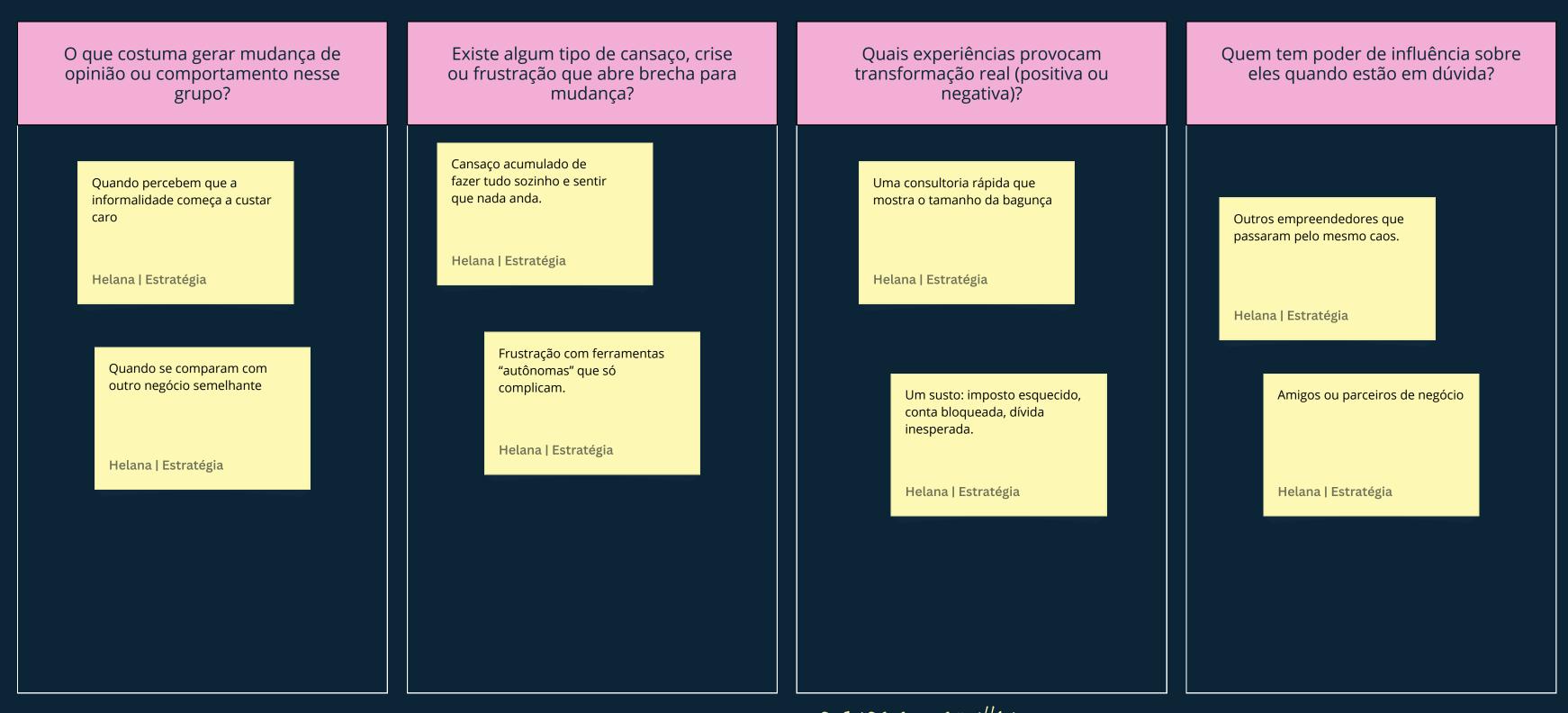
Nenhum público é estático. Mesmo os mais fiéis mudam de opinião, de hábito, de marca. Esse capítulo é sobre entender o que gera viradas reais: momentos de ruptura, frustração acumulada, revelações internas ou influências externas.

Saber isso é chave para desenhar pontos de entrada estratégicos: aquele conteúdo, frase, gesto ou experiência que chega no momento certo e vira a chave.





### Perguntas para investigar:



Esse público tende a mudar quando <u>o caos se espalha</u>, especialmente se estiverem vivendo <u>um susto financeiro</u>, e se o novo for apresentado por <u>alguém que já passou por isso</u>.

# 6. Grupos comportamentais

Chegou a hora de tirar o público do abstrato. Aqui a gente organiza tudo que foi observado e transforma em perfis comportamentais reconhecíveis, sem virar caricatura, nem persona genérica.

Não é sobre dar nome bonitinho tipo "inquieto criativo" ou "mãe multitarefa". É sobre desenhar subgrupos reais, com lógica interna, dores distintas e caminhos próprios de ativação.

Alguns desses grupos serão maiores. Outros, mais influentes. O importante é identificar quem vale mais a pena priorizar agora.



# Divisão de grupos

Com base em tudo que mapeamos, divida esse público em subgrupos com motivações ou estágios diferentes

Controladores Cansados

Helana | Estratégia

Prontos pra Estruturar

Helana | Estratégia

Sobreviventes

Helana | Estratégia

Esse grupo de pessoas é

manter o controle de tudo

movido a:

Helana | Estratégia

desejo de crescer, mas consciente da limitação

Helana | Estratégia

apagar incêndios diários

Helana | Estratégia

Eles geralmente buscam:

alívio sem perder a sensação de que ainda estão no comando

Helana | Estratégia

ajuda confiável, visão de futuro

Helana | Estratégia

suporte emergencial, descomplicado

Helana | Estratégia

Tendem a responder melhor a:

linguagem prática, que mostra como vão continuar "no controle"

Helana | Estratégia

proposta estruturada, com passo a passo e validação

Helana | Estratégi

soluções rápidas, tom leve

Helana | Estratégia

O que ele mais valoriza é:

clareza, confiança, discrição

Helana | Estratégia

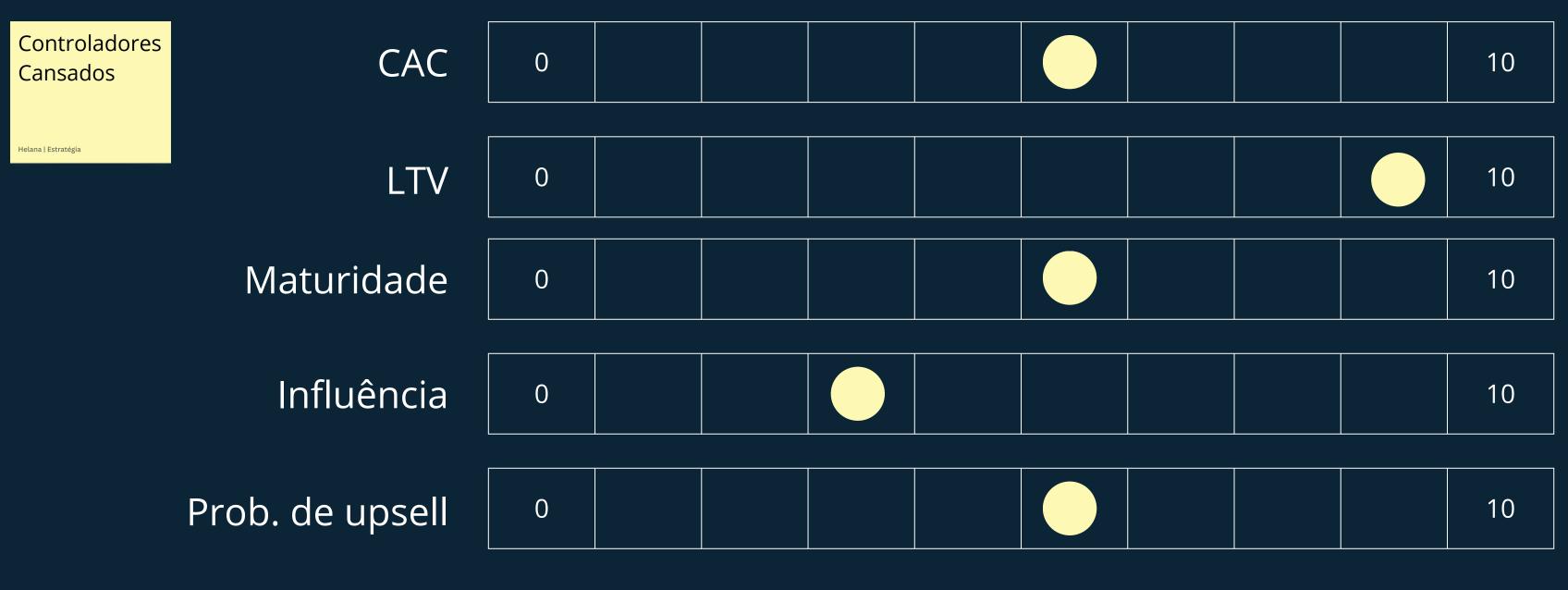
segurança, parceria e previsibilidade.

Helana | Estratégia

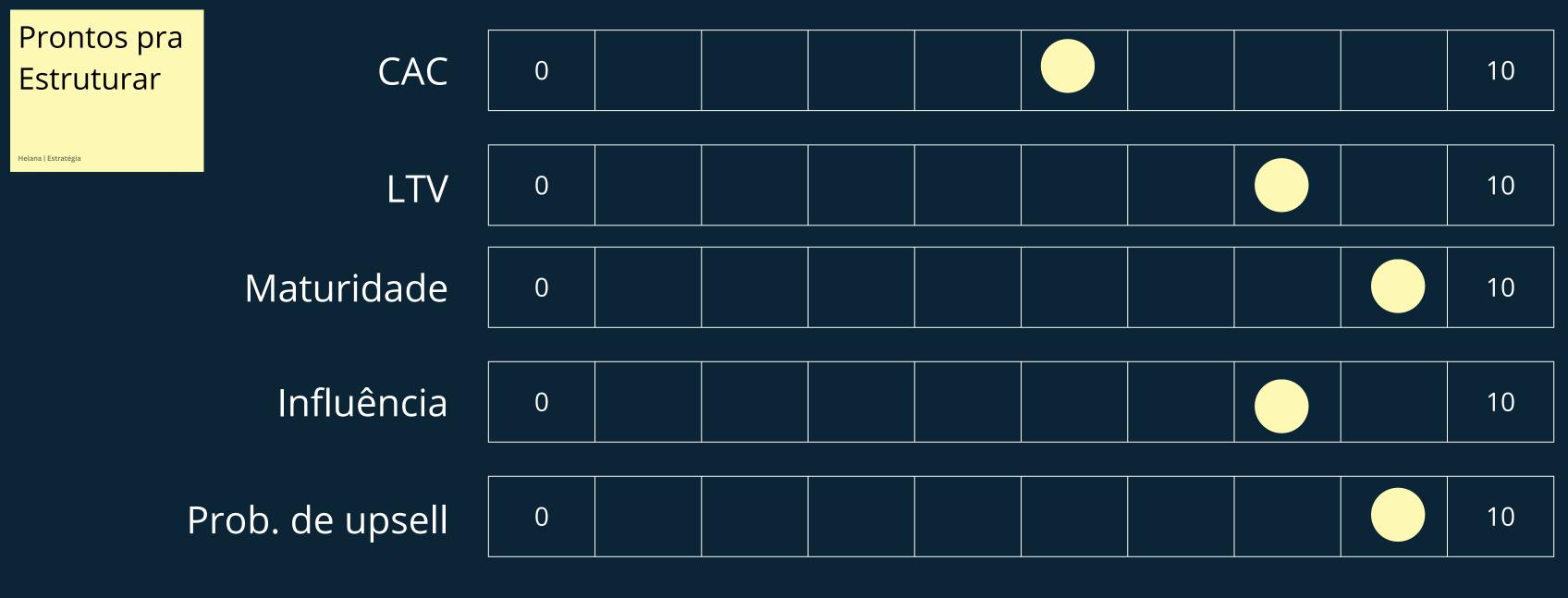
acolhimento, simplicidade e ausência de julgamento

Helana | Estratégia

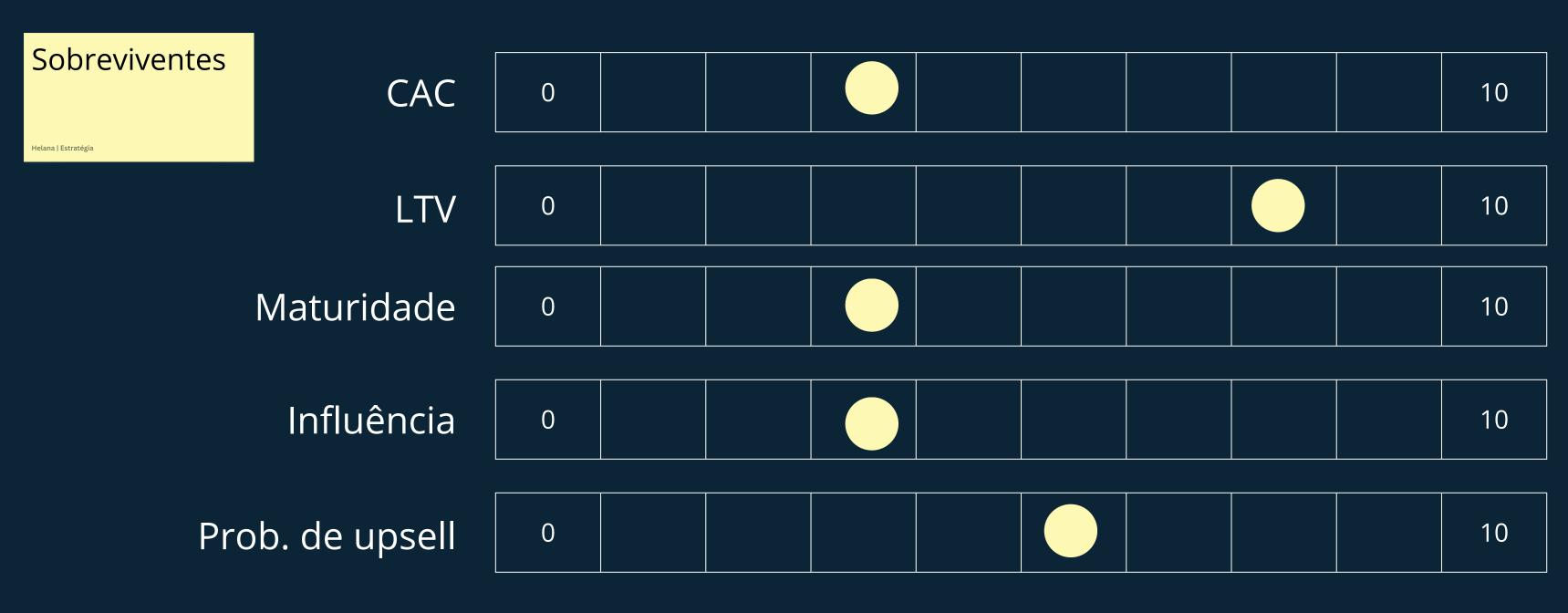














# 7. Público e marca

Entender um público não é o fim do trabalho. É o começo da responsabilidade. Esse bloco existe pra traduzir empatia em escolha estratégica: se essas pessoas sentem isso, desejam isso, enfrentam isso... o que a marca vai fazer com esse conhecimento?

Não basta "acompanhar tendências" ou "se posicionar como relevante". Aqui a marca escolhe uma dor pra abraçar, uma sensação pra provocar, uma rejeição pra evitar e uma aposta pra sustentar.

Esse é o momento em que o branding deixa de ser discurso e passa a ser direção.





Se entendemos quem são, precisamos decidir quem escolhemos ser diante deles.

A tensão entre autonomia e sobrecarga.

Helana | Estratégia

Quer sentir segurança sem ser infantilizado

Helana | Estratégia

Que fala como quem já viu esse caos antes e não se assusta.

Helana | Estratégia

Estamos apostando que existe um grupo crescente de pequenos negócios que não querem escalar a qualquer custo,

Helana | Estratégia



# Objetivos de sustentação



### **Objetivos Comerciais**

O que precisa mudar no funil de vendas?

Falta de efeito gravidade que atrai os negócios certos sem disputa por preço

Helana | Estratégia

### **Objetivos Comportamentais**

O que o cliente precisa começar a fazer diferente?

Ausência de preferência ativa

Helana | Estratégia

### **Objetivos Atitudinais**

O que o time precisa bancar com coragem?

Vamos construir uma tese de posicionamento tão clara e exclusiva que ela funcione como mecanismo de atração seletiva

Helana | Estratégia

### Checklist de qualidade

É aplicável? Pode ser operacionalizado em 90 dias? É incômodo? Cria ruptura real com o padrão atual? É alinhado? Sustenta a tese de posicionamento que queremos construir?

# 3 movimentos que irão mudar o jogo

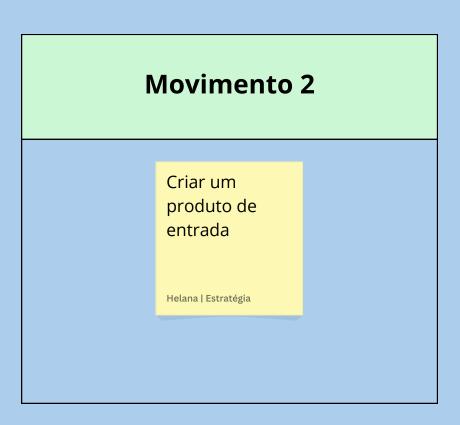
### Como construir:

- 1. Liste os movimentos mínimos viáveis que realmente mudam o jogo (não são to-do, são viradas de chave)
- 2. Fogue em declarar isso de um jeito simples e direto
- 3. Evite promessas genéricas ("melhorar percepção"), proponha coisas que mudam o jogo de verdade, mesmo que não seja o que o cliente espera ouvir

### Cada movimento precisa:

- Ter impacto real
- Ser ativável a curto prazo
- o Ser coerente com a identidade e ambição da marca

# Movimento 1 Implementar tese comercial Helana | Estratégia





# Mapa de ações

### Como construir:

- 1.O time que lê precisa saber exatamente por onde começar
- 2. Use prazos realistas, mas com marco de mudança claro
- 3. Cada entrega precisa gerar resultado sistêmico, não só entregável

### Provocação:

Com esse plano, a tese realmente ganha corpo — ou ainda depende da sorte, da boa vontade e do improviso?





# Show time!

Agora é com você. Imprima, compartilhe, colabore com seu time



### Hora de enquadrar quem você aposta como público em uma tese inicial

Pra quem essa marca nasceu?	Qual era o público imaginado na origem?	Ainda faz sentido manter esse foco?
Quem já se atrai naturalmente?	Com quem a marca tenta falar, mas não cola?	Quem você NÃO quer servir?



# Nosso enquadramento

Acreditamos que o nosso público emerge como resposta a \_\_\_\_\_\_\_\_, num cenário marcado por \_\_\_\_\_\_\_\_, onde há uma lacuna de \_\_\_\_\_\_\_\_.



# Cenários

Nos cenários abaixo, quais acontecimentos tem moldado a percepção do público sobre o seu segmento?

Política	Economia	Sociedade / Cultura	Tecnologia



Agora, reflita sobre as pesquisas do bloco anterior respondendo às questões:

Existe uma <b>tensão social, econômica</b> <b>ou simbólica</b> que esse público ajuda a resolver ou expressar?	Esse grupo está <b>nascendo, crescendo, se radicalizando ou desaparecendo?</b>	Qual evento, tendência ou colapso recente poderia ter <b>funcionado como gatilho?</b>	Esse grupo está reagindo <b>contra</b> <b>algo ou desejando algo</b> novo?



O que parecia estranho, repetitivo ou contraditório nesse comportamento?

Que comportamento específico te chamou atenção nesse grupo?

O que você acha que esse comportamento está tentando **resolver ou proteger?** 

Sintoma e causa

Existe uma dor mais profunda que esse comportamento **pode estar encobrindo?** 

Esse público deseja profundamente _	
mas enfrenta a fricção de	
e por isso tende a	

# Conteúdos do seu público

Pesquise nos principais meios de comunicação do seu público o que ele está dizendo sobre sua marca, nicho de atuação ou tipo de produto/serviço

<u>O</u>	X	e reddit	Linked in .



### Perguntas para investigar:

Que marcas, conteúdos ou pessoas esse grupo <b>consome com</b> <b>afinidade?</b>	Quais são os memes, piadas internas ou <b>expressões recorrentes?</b>	O que é <b>considerado</b> "cafona", "cringe", "forçado" ou "vendedor demais"?	Que estéticas ou formatos despertam atenção?
	Esse público se reconhece em		

rejeita com força \_\_\_\_\_\_,

e responde melhor a códigos como \_\_\_\_\_\_\_.

### Perguntas para investigar:

O que costuma gerar mudança de opinião ou comportamento nesse grupo?	Existe algum tipo de cansaço, crise ou frustração que abre brecha para mudança?	Quais experiências provocam transformação real (positiva ou negativa)?	Quem tem poder de influência sobre eles quando estão em dúvida?

Esse público tende a mudar quando \_\_\_\_\_\_\_\_, especialmente se estiverem vivendo \_\_\_\_\_\_\_, e se o novo for apresentado por \_\_\_\_\_\_\_.

# Divisão de grupos

Com base em tudo que mapeamos, divida esse público em subgrupos com motivações ou estágios diferentes

Esse grupo de pessoas é movido a:	Eles geralmente buscam:	Tendem a responder melhor a:	O que ele mais valoriza é:

CAC	0			10
LTV	0			10
Maturidade	0			10
Influência	0			10
Prob. de upsell	0			10



Se entendemos quem são, precisamos decidir quem escolhemos ser diante deles.

Qual a dor ou tensão que a marca escolhe abraçar?	O que esse público quer sentir e não está sentindo?
Que tipo de presença a marca precisa ser?	Qual aposta estratégica estamos fazendo sobre esse público?



# Objetivos de sustentação

Objetivos Comerciais O que precisa mudar no funil de vendas?	Objetivos Comportamentais O que o cliente precisa começar a fazer diferente?	Objetivos Atitudinais O que o time precisa bancar com coragem?

### **Checklist de qualidade**

É aplicável? Pode ser operacionalizado em 90 dias? É incômodo? Cria ruptura real com o padrão atual? É alinhado? Sustenta a tese de posicionamento que queremos construir?



# 3 movimentos que irão mudar o jogo

### Como construir:

- 1. Liste os movimentos mínimos viáveis que realmente mudam o jogo (não são to-do, são viradas de chave)
- 2. Foque em declarar isso de um jeito simples e direto
- 3. Evite promessas genéricas ("melhorar percepção"), proponha coisas que mudam o jogo de verdade, mesmo que não seja o que o cliente espera ouvir

### Cada movimento precisa:

- Ter impacto real
- Ser ativável a curto prazo
- o Ser coerente com a identidade e ambição da marca

Movimento 1	Movimento 2	Movimento 3



# Mapa de ações

### Como construir:

- 1.O time que lê precisa saber exatamente por onde começar
- 2. Use prazos realistas, mas com marco de mudança claro
- 3. Cada entrega precisa gerar resultado sistêmico, não só entregável

### Provocação:

Com esse plano, a tese realmente ganha corpo — ou ainda depende da sorte, da boa vontade e do improviso?

Ação	Por quê?	Como?	Quando?	Canais	Resultados esperados





# Gostou do framework?

Compartilhe para chegar à mais pessoas!